

Na temelju čl. 3. Zakona o plaćama u javnim službama (NN 27/01. i 39/09.), čl. 90., 91., 92., 93., 94., 95., 96. i čl. 97. Zakona o radu (NN 93/14.), čl. 6., 7., i 8. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN 25/13.), čl. 7., 13., 16. i 45. Pravilnika o porezu na dohodak NN 95/05., 96/06., 68/07., 146/08., 2/09., 9/09. – ispravak, 146/09., 123/10., 137/11., 61/12., 79/13. I 160/13.) te članka 56. Statuta Pučke knjižnice i čitaonice Daruvar, uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća Grada Daruvara, Upravno vijeće Pučke knjižnice i čitaonice Daruvar na svojoj 4. sjednici održanoj dana 26.09.2014. godine donijelo je,

## **PRAVILNIK O PLAĆAMA ZAPOSLENIKA PUČKE KNJIŽNICE I ČITAONICE DARUVAR**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o plaćama zaposlenika Pučke knjižnice i čitaonice Daruvar (u daljnjem tekstu: Knjižnica) utvrđuju se prava zaposlenika na određenu plaću, dodaci na plaću, naknada plaće i druga materijalna prava.

#### **Članak 2.**

Sredstva za plaće zaposlenika Knjižnice osiguravaju se i raspoređuju u skladu sa člankom 46. Statuta Pučke knjižnice i čitaonice Daruvar.

### **II. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE**

#### **Članak 3.**

Knjižnica će zaposleniku za njegov rad isplatiti plaću koja čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen prema Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada i osnovice za izračun plaće, uvećan 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Visinu osnovice za izračun plaće utvrđuje Osnivač, a iznosi 5.108,84 kn.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

#### **Članak 4.**

Vrijednost pojedinog radnog mjesta u Knjižnici utvrđuje se sljedećim koeficijentima:

- |                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| • Ravnatelj Knjižnice (VSS)        | koeficijent 1,988 |
| • Diplomirani knjižničar (VSS)     | koeficijent 1,406 |
| • Knjižničar (VŠS)                 | koeficijent 1,280 |
| • Pomoćni knjižničar (SSS)         | koeficijent 1,028 |
| • Spremačica – dostavljačica (SSS) | koeficijent 0,708 |

## **Članak 5.**

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Zaposlenik ima pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.

Poslodavac je dužan na zahtjev zaposlenika uplatiti obustavu (kredita, uzdržavanja, sindikalne članarine, osiguranja i sl.).

## **Članak 6.**

Zaposlenici koji nemaju potrebnu praksu u struci i položen stručni ispit prema važećim propisima zapošljavaju se kao pripravnici.

Za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na 85% plaće utvrđene koeficijentom u čl. 4. ovog Pravilnika, onog radnog mjesta na koje bude raspoređen.

Zaposlenik koji je mentor pripravnika ima pravo na jednokratnu naknadu za svoj rad- uvećanu plaću u visini 10% svoje prosječne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije isplate naknade.

Naknada iz stavka 3. ovog članka isplaćuje se najkasnije zadnjeg mjeseca u kojem se obavlja rad mentora.

U slučaju da zaposlenik nema završeno odgovarajuće zvanje i nema položen stručni ispit za zvanje određeno čl. 2. Pravilnika o uvjetima i načinu stjecanja stručnih zvanja u knjižničarskoj struci (NN 28/11.), isplatit će se 75% plaće utvrđene koeficijentom u čl. 4. ovog Pravilnika, onog radnog mjesta na koje bude raspoređen.

## **Članak 7.**

Zaposlenik u Knjižnici ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane poslodavca
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti
- zastoja u poslu do kojeg je došlo bez njegove krivnje i
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i pravilnikom.

## **Članak 8.**

Za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi, radnik ima pravo na uvećanu plaću.

Osnovna plaća zaposlenika u Knjižnici uvećat će se:

- |  |     |
|--|-----|
| • za rad subotom ako je subota neradni dan | 25% |
| • za rad noću                              | 40% |
| • za prekovremeni rad                      | 50% |
| • za rad nedjeljom                         | 35% |
| • za dvokratni rad                         | 10% |
| • za smjenski rad                          | 10% |

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi iz stavka 2. ovog članka zaposlenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada uz pripadajuće uvećanje.

### **Članak 9.**

Ako je zaposlenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 80% od njegove plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje.

Naknada u 100% iznosu njegove plaće u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje, pripada zaposleniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

## **III. OSTALA MATERIJALNA PRAVA**

### **Članak 10.**

Zaposleniku se može isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ako su sredstva osigurana u proračunu Grada Daruvara.

Regres se isplaćuje jednokratno najviše jednom godišnje najkasnije do kraja lipnja tekuće godine, a zaposlenicima koji se kasnije zaposle, ili zbog duljeg bolovanja, roditeljnog dopusta i sl. nisu u to vrijeme na poslu, regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Regres se može isplatiti i zaposleniku koji u tekućoj godini koristi razmjerni dio godišnjeg odmora.

### **Članak 11.**

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu prema važećim odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.

### **Članak 12.**

Zaposlenik ili njegova obitelj ima pravo na pomoć u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, u slučaju:

- smrti zaposlenika
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja
- bolovanja zaposlenika duljeg od 90 dana
- rođenja djeteta

– nastanka teške invalidnosti zaposlenika.

### **Članak 13.**

Kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada troškova prijevoza, dnevnica u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak i naknada punog iznosa troškova smještaja.

Za vrijeme provedeno na službenom putovanju od 12 sati do 24 sata zaposleniku pripada puna dnevnica, a od 8 sati do 12 sati pola dnevnice.

### **Članak 14.**

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka zaposlenik ima pravo na terenski dodatak u visini neoporezivog iznosa.

Ukoliko je zaposleniku za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka osigurana odgovarajuća dnevna prehrana isplatit će se 50% iznosa dodatka iz prethodnog stavka.

Ukoliko je zaposleniku za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka osiguran adekvatan smještaj (u čvrstom objektu) nema pravo na naknadu iznosa hotelskog računa za spavanje.

Pored terenskog dodatka zaposlenik ima pravo i na dodatke iz članka 6. ovog Pravilnika za svaki stvarno odrađeni sat rada.

Dnevnica i terenski dodatak se međusobno isključuju.

### **Članak 15.**

Zaposleniku pripada naknada za odvojeni život od obitelji ako zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji u visini neoporezivog iznosa prema Pravilniku o porezu na dohodak.

Pravo iz stavka 1. ovog članka nema zaposlenik koji živi odvojeno od obitelji ako je:

- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva
- putem javnog natječaja primljen u službu u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji
- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji, temeljem obveze preuzete ugovorom o školovanju
- obitelj odselila u drugo mjesto.

Naknada se isplaćuje za pokriće povećanih troškova života zbog odvojenosti od obitelji, odnosno rada i stalnog boravka izvan mjesta stalnog prebivališta.

Ukoliko je zaposleniku osiguran plaćeni smještaj i prehrana, visina naknade u novčanom iznosu umanjit će se u odgovarajućem iznosu.

Naknada za odvojeni život i terenski dodatak se međusobno isključuju.

Naknada za odvojeni život od obitelji i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada međusobno se isključuju.

#### **Članak 16.**

Ako je zaposleniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadić će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

#### **Članak 17.**

Zaposleniku se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekidni rad kod istog poslodavca (kao neprekidni rad kod istog poslodavca računa se neprekidni rad u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca) u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je zaposlenik ostvario pravo na jubilarnu nagradu, a najkasnije do kraja tekuće kalendarske godine u kojoj je stečeno pravo na jubilarnu nagradu.

#### **Članak 18.**

U prigodi dana sv. Nikole zaposleniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i djeteta koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini isplaćuje se naknada za poklon u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

#### **Članak 19.**

Zaposleniku pripada dar u naravi u visini neoporezivog iznosa, ako su sredstva osigurana u proračunu Grada Daruvara.

#### **Članak 20.**

Zaposleniku se može isplatiti prigodna nagrada za božićne blagdane – božićnica u visini neoporezivog iznosa prema Pravilniku o porezu na dohodak, ako su sredstva osigurana u proračunu Grada Daruvara.

### **IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Članak 21.**

Na odnose iz članka 1. ovog Pravilnika koji nisu uređeni ovim Pravilnikom neposredno se primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona koji se primjenjuju na zaposlenike koji plaću dobivaju od Ministarstva kulture.

## **Članak 22.**

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika o plaćama zaposlenika Pučke knjižnice i čitaonice Daruvar prestaje važiti Pravilnik o plaćama zaposlenika Pučke knjižnice i čitaonice Daruvar od 03.11.1999. godine.

## **Članak 23.**

Ovaj Pravilnik o plaćama zaposlenika Pučke knjižnice i čitaonice Daruvar stupa na snagu s danom donošenja, a objavit će se na oglasnoj ploči Knjižnice.

KLASA: 602-01/14-01/01  
URBROJ: 2111/01-11-2014-01

Daruvar, 26. 09. 2014. g.

Predsjednik Upravnog vijeća

**Miran Husak, bacc. oec.**

Pravilnik o plaćama Pučke knjižnice i čitaonice Daruvar objavljen je na oglasnoj ploči Knjižnice dana 26. 09. 2014.

Ravnateljica

**Romana Horvat, dipl. knjižničarka**

